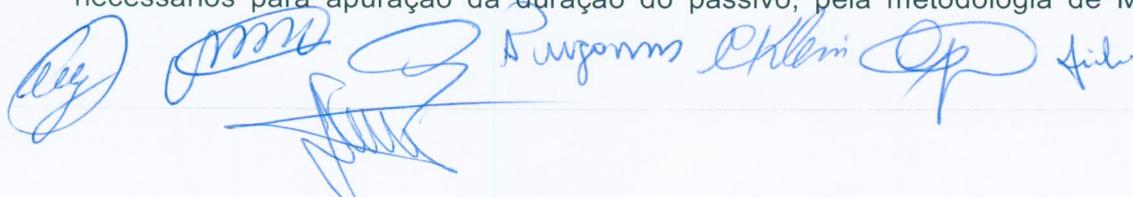


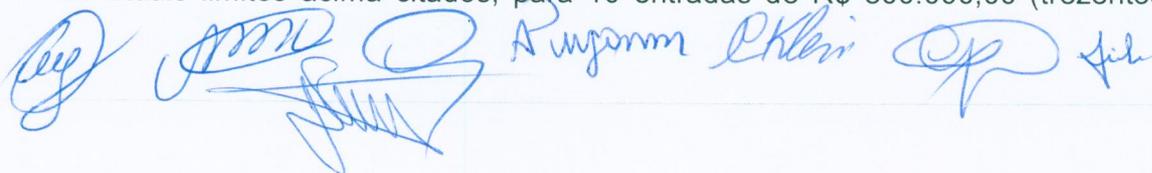
**Ata nº 07/2023 do Conselho Deliberativo do Fundo de Previdência Social do
Município de Aratiba.**

Aos vinte e oito dias do mês de julho de dois mil e vinte três, às dez horas, na sala de reuniões da Prefeitura Municipal de Aratiba, estiveram reunidos os membros do Conselho Deliberativo do Fundo Municipal de Previdência Social de Aratiba - FPSA, para tratar da seguinte ordem do dia: 1º - Apreciação da proposta comercial de Avaliação Atuarial exercício 2024, ano base 2023; 2º - Análise e aprovação do aumento de alocação de recurso para a estratégia de gestão ativa de ETF iShares Ibovespa fundo de índice BOVA 11; 3º - Análise e aprovação da possibilidade de curso para obtenção de certificação nos diversos níveis conforme legislação vigente, nos dias 27, 28 e 29/09/23; 4º - Assuntos Gerais. Iniciando os trabalhos, a presidente do FPSA saudou a todos, agradeceu a presença do Conselho Deliberativo, expôs a pauta e ponderou sobre a proposta que tem por objetivo a elaboração da Avaliação Atuarial de 2024, referente ao encerramento do exercício de 2023, do Fundo de Previdência Social de Aratiba, de modo a atender às disposições da Portaria nº 1.467/2022, publicada pelo Ministério da Fazenda. Através da proposta comercial de nº 0457/23, da Empresa Lumens Atuarial – Consultoria e Assessoria, a presidente Rosmari colocou em votação a matéria que foi prontamente aprovada por todos os conselheiros do FPSA, tendo a efetivação dos seguintes serviços: Avaliação Atuarial de Encerramento de Exercício Periodicidade: Anual (outubro a março) ▪ Orientações e modelos para coleta dos dados cadastrais de todos os servidores ativos titulares de cargos efetivos, aposentados e pensionistas, contendo informações funcionais, que retratem a situação atual do servidor (órgão ao qual é vinculado, data de posse, data do último cargo, períodos de vínculos ao RGPS e outras), financeiras (remuneração, contribuição, etc.) e pessoais (composição familiar, sexo, data de nascimento, etc.), entre outras informações, para realização da Avaliação Atuarial do exercício, objetivando atender aos dispositivos legais no prazo determinado. ▪ Crítica e elaboração de relatório de inconsistência do banco de dados dos servidores ativos titulares de cargos efetivos, aposentados e pensionistas que compõem a população de segurados do regime próprio de previdência dos servidores públicos do município. ▪ Análise e assessoria no saneamento de todas as inconsistências dos dados cadastrais dos servidores ativos titulares de cargos efetivos, aposentados, pensionistas e dependentes. ▪ Orientações técnicas para

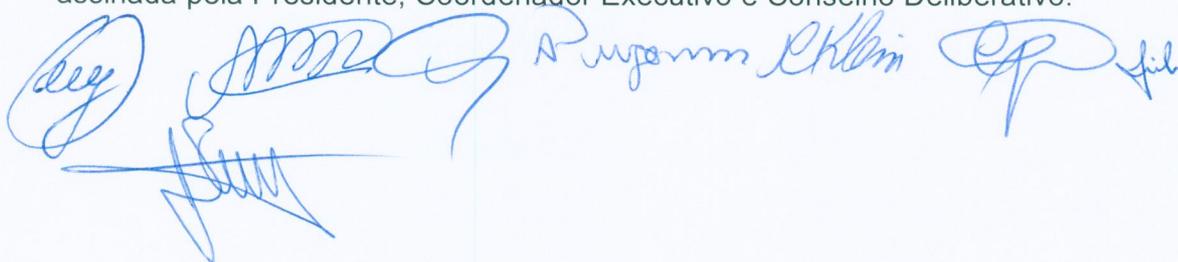
definição conjunta das hipóteses atuariais que serão utilizadas nos cálculos atuariais, visando a justificativa técnica para cada uma das mesmas. ▪ Realização dos cálculos atuariais, objetivando atender dispositivos legais no prazo determinado, apurando-se as provisões matemáticas e as reservas necessárias à sustentabilidade do plano de benefícios. Elaboração de fluxos atuariais para nortear a apuração das provisões matemáticas, considerando-se as alíquotas e métodos atuariais vigentes; Elaboração de fluxos atuariais considerando-se as alíquotas de equilíbrio, à luz da Portaria 1.467/2022. ▪ Revisão do plano de custeio, visando o equilíbrio financeiro e atuarial, verificando se as alíquotas de contribuição atualmente praticadas garantem a solvência de longo prazo ao sistema, permitindo assim a verificação da situação atual e as projeções de comportamento futuro do plano previdenciário, bem como maior probabilidade de execução de medidas eficazes de reestruturação, se necessário. ▪ Verificação se o(s) Plano(s), possui(em) déficit técnico, informando qual o seu valor e alternativas de amortização possíveis, observada a capacidade orçamentária do Ente Federativo e a viabilidade de sua manutenção no longo prazo. ▪ Determinação dos custos suplementares, relativos ao financiamento dos compromissos dos servidores ativos, aposentados e pensionistas. ▪ Elaboração de relatório de avaliação atuarial, contendo o diagnóstico do plano, os métodos e hipóteses adotadas, as condições dos dados cadastrais, o custo do plano e o plano de custeio, visando a sustentabilidade do regime previdenciário, à luz da legislação vigente. ▪ Elaboração de Nota Técnica Atuarial para endossar as metodologias utilizadas nos cálculos atuariais e o preenchimento dos demonstrativos exigidos pela Secretaria de Previdência, caso necessária a sua alteração. ▪ Preenchimento do DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial para envio à SPREV. ▪ Assessoria à contabilidade do RPPS sob os aspectos que envolvam contas atuariais do balanço. ▪ Apresentação, por videoconferência, aos gestores, do relatório final de Avaliação Atuarial, explicitando a atual realidade financeira-atuarial do regime próprio de previdência, bem como as alternativas para se instaurar a solvência e liquidez do plano de benefícios. ▪ Para o caso de apresentação presencial, o valor será combinado previamente entre as partes, e poderá ser objeto de aditivo contratual até o limite de 25% do valor contratado. Apuração da Duração do Passivo, periodicidade anual (outubro a março). ▪ Elaborar os fluxos atuariais necessários para apuração da duração do passivo, pela metodologia de Macaulay



(duration), à luz da Portaria 1.467/2022. ▪ Elaborar demonstração da duration, conforme exigências da Secretaria de Previdência. Apuração de Balanço de Ganhos e Perdas Atuariais com periodicidade: Anual (outubro a março) ▪ Estudos para identificação das principais causas do déficit atuarial por meio do balanço de ganhos e perdas atuariais, à luz da Portaria 1.467/2022. ▪ Elaborar balanço de ganhos e perdas atuariais considerando-se as principais hipóteses e alterações cadastrais, mapeando o impacto de cada uma das variáveis na evolução do passivo atuarial. Análise da Sensibilidade do Passivo Atuarial com periodicidade anual (outubro a março). ▪ Estudos para analisar a sensibilidade do passivo atuarial à eventuais alterações das principais hipóteses atuariais, à luz da Portaria 1.467/2022; Avaliação do Custeio Administrativo com periodicidade anual (outubro a março). ▪ Análise retrospectiva das receitas e despesas administrativas bem como do orçamento estimado para o exercício subsequente para proposição do custeio necessário, para vigor no exercício subsequente, visando a sustentabilidade da Taxa de Administração. Estudo de Viabilidade do Plano de Custeio com periodicidade anual (outubro a março) ▪ Elaboração de estudos prospectivos para avaliar a viabilidade e sustentabilidade do Plano de Custeio proposto no longo prazo. ▪ Assessorar o RPPS e o Ente Federativo na realização de estudos em que se evidencie a viabilidade orçamentária, financeira e fiscal do Plano de Custeio proposto. ▪ Assessorar o RPPS no preenchimento e envio de demonstração de viabilidade do plano de custeio, conforme exigências da Secretaria de Previdência. Assessoria via e-mail, telefone ou videoconferência com periodicidade eventual. ▪ A contratada disponibilizará seus técnicos via canais de comunicação de E-mail, telefone ou videoconferência, para orientação e elucidação de dúvidas referentes aos planos administrados pelo RPPS. A remuneração para os serviços descritos nesta proposta será de R\$ 10.500,00 (dez mil, quinhentos reais), a serem pagos após o envio do DRAA à SPREV. Na sequência, passou-se para o próximo assunto, o qual, com o consentimento do Comitê de Investimento do Fundo de Previdência Social de Aratiba avanta a possibilidade de aumento de investimento em BOVA 11, junto a Bannisul Corretora, disponibilizado para a estratégia de gestão ativa com ETF iShares Ibovespa . Relembrando que o Fundo de Previdência Social de Aratiba já opera com 10 entradas (“mãos”) de R\$ 100.000,00, (cem mil reais) cada. A proposta a ser analisada pelo Conselho Deliberativo passaria dos atuais limites acima citados, para 10 entradas de R\$ 300.000,00 (trezentos mil



reais) a serem disponibilizado para a estratégia de gestão ativa com ETF iShares Ibovespa Fundo de Índice – BOVA 11, inscrito sob o CNPJ de número 10.406.511/000-61. Ficando definida a estratégia de compra a partir de 2,5% de queda em relação a última operação em aberto (que não foi vendido) e venda a partir de 1% de lucro líquido. Além disso, ficam autorizados os membros do Comitê de Investimento e o Gestor de Recurso a autorizar os agentes da Premier Investimentos a realizar operações com o BOVA 11 até o limite de R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais) diários, sem a necessidade de Ofícios já que estão com a política definida previamente autorizadas. Colocada em votação a política de operação com ETF,s foi aprovada pelo Conselho Deliberativo do Fundo de Previdência Social de Aratiba – FPSA. Como tema final da reunião a presidente Rosmari apresentou a necessidade da realização de curso para obtenção de certificação nos diversos níveis conforme legislação vigente. Ficou definido que o curso para obtenção da certificação será realizado em Aratiba, no dias 27, 28 e 29 de setembro próximo, com a empresa de Cursos Preparatórios a Certificações RPPS EPCI EDUCAÇÃO, de Porto Alegre, contando com participantes de outros RPPSs e servidores de outras Prefeituras da região. Nada mais havendo a tratar, a presidente do RPPS agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião. Toda a documentação será disponibilizada via “on-line”, no site do Fundo de Previdência Social de Aratiba www.fpsaratiba.com.br. Conforme calendário prefixado a próxima reunião do Conselho Deliberativo será no dia 22/08/2023. Assim encerra-se a presente ata, que será assinada pela Presidente, Coordenador Executivo e Conselho Deliberativo.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'deq', a signature that looks like 'Rosmari', a signature that looks like 'A. Augusto Klein', and a signature that looks like 'CP'. Below these, there is a long, horizontal signature that spans across the width of the text area.